

Утверждаю:

Директор:



**ОРГАНИЗАЦИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ЧЕК-ЛИСТ**

Район, наименование образовательной организации город Кизляр, МКОУ КГ № 1

Фамилия, имя, отчество директора Боровикова Наталья Антоновна

Фамилия, имя, отчество куратора ОО по наставнической деятельности Чернова Елена Михайловна, Ключ Наталья Владимировна

телефон 8-928-947-62-72, 8-928-512-55-75

адрес электронной почты Chernovaelena.74@mail.ru, klyus.57@mail.ru

№	ЭТАП/ РАЗДЕЛ	ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	ОТМЕТКА о ВЫПОЛНЕН ИИ	ПРИМЕЧАНИЕ
1.	Подготови- тельный	Принятие Положения о наставничестве в образовательной организации	Да	<ul style="list-style-type: none"> • Принято 27.12.2021 г. • https://kg-1.dagestanschool.ru/site/pub?id=1101
		Приказ о назначении куратора/ответственного за реализацию наставнической деятельности в образовательной организации	да	<ul style="list-style-type: none"> • Приказ № 249 от 27.12.2021 г. • https://kg-1.dagestanschool.ru/site/pub?id=1100
		Создание на сайте образовательной организации раздела «Наставничество»	да	https://kg-1.dagestanschool.ru/?section_id=179
		Составление списка наставляемых с определением тематики совместной деятельности с наставником (на основе профессиональных дефицитов) – п.2 Чек-листа	да	
		Подбор и закрепление наставников за наставляемым	да	
		Назначение наставников приказом руководителя образовательной организации		<ul style="list-style-type: none"> • Приказ № 177 от 31.08.2022 г. • Приказ № 225 от 1.11.2022 г. • https://kg-1.dagestanschool.ru/site/pub?id=1103
		Формирование и утверждение дорожной карты внедрения ЦМН (целевой модели наставничества) в образовательной организации)	Да	<ul style="list-style-type: none"> • 27.12.2021 г • https://kg-1.dagestanschool.ru/site/pub?id=1102
2.	Диагности- ческий	Выявление первоначального уровня профессионализма педагогов школы (выявление индивидуальных	Да	

		потребностей педагогов): анализ документов; анкетирование; собеседование; наблюдение в процессе педагогической деятельности и др.		
3.	Проектировочный	Проектирование Индивидуального образовательного маршрута (ИОМ) педагога	Да	https://kg-1.dagestanschool.ru/site/pub?id=1104
		Наполнение ИОМ ресурсами (выбор курсов, семинаров, форм участия в методической работе ОО, индивидуальных и групповых консультаций по проблеме профессиональных затруднений педагога)	да	
		Оформление, визуализация (карта, программа, план, маршрутный лист реализации ИОМ и др.)	да	
		Разработка механизмов стимулирования наставнической деятельности на уровне образовательной организации (материальное и нематериальное стимулирование)	да	Выплаты стимулирующего характера
4.	Реализационный	Реализация ЦМН в образовательной организации:	да	
		- Количество созданных наставнических пар/групп с указанием количества наставляемых педагогов	7	
		- Консультирование наставников по вопросам планирования и организации наставничества	да	
		- Отслеживание динамики деятельности наставнических пар/групп	да	Анкетирование, собеседование, посещение уроков
5.	Рефлексивно-аналитический	Анализ наставником эффективности наставнической деятельности	Июль 2023 (до 10.07)	
		Определение формата предъявления результата продвижения педагога-наставляемого по ИОМ	Да	Участие в конкурсах, мероприятиях
		Обобщение опыта лучших практик наставничества. Привлечение внимания общественности к благородной миссии наставничества. Поощрение и награждение лучших наставников		<ul style="list-style-type: none"> • Грамоты, благодарности, премии. • 4- количество поощренных наставников